



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรม Strong อีกส์ก้านำแพง โรงพยาบาลสันกำแพง โทร ๐-๕๓๔๔-๖๖๓๕-๓๗ ต่อ ๔๐๔

ที่ ชม ๐๐๓๒.๐๐๓.๔/๑๗ ๑

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง จัดอบรมเพื่อกำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ในนามชมรม

Strong อีกส์ก้านำแพง สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพง ปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสันกำแพง (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) การประเมิน MOIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency และได้มีการปรับปรุงพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในโรงพยาบาลสันกำแพง มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในโรงพยาบาลสันกำแพงหน่วยงาน ส่งผลให้ สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และปลัดกระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาการใช้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว๗๕๕ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อป้องกันการทุจริต

การประเมิน MOIT ตามตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยแพร่การดำเนินงานของหน่วยงานเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ การประเมินความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน การจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบ การรายงานผล การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน: กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ปี ๒๕๖๕ ของโรงพยาบาลสันกำแพง

ข้อเสนอ

ชมรม Strong อีกส์ก้านำแพง โรงพยาบาลสันกำแพง ขออนุมัติจัดการอบรมเพื่อกำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ความรู้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และผลประโยชน์ทับซ้อน ปลุกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลสันกำแพงให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพง ปี ๒๕๖๕ ในวันศุกร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องเกิดฉะหวา อาคารสันกำแพง ๓ ผ่านระบบ ZOOM ID:๖๒๘๗๐๒๗๖๔๖ รหัส ๓๓๓๓๓๓๓

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป



(นายชาญวุฒิ เอื้อหิ๊งคักดี)

ทันตแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรม Strong ฮักสันกำแพง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

ตามที่ชมรม Strong ฮักสันกำแพง

ขออนุมัติจัดอบรมเพื่อกำหนดมาตรการฯ

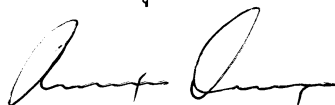
เสนอให้ดำเนินการดังกล่าว



(นางเตือนจิตต์ ชูทยา)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

-อนุมัติ-



(นายณรงค์เดช พิพัฒน์ธนวนรงค์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

กำหนดการประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพง
 MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment: MOIT ปี ๒๕๖๕

ในวันศุกร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องเกิดถะหวา อาคารสันกำแพง ๓

ZOOM ID:๖๒๘๗๐๒๗๖๔๖ รหัส ๓๓๓๓๓๓

| ลำดับ | เวลา | หัวข้อการประชุม | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|---------------|--|--|
| ๑ | ๑๓.๐๐-๑๓.๑๕น. | ลงทะเบียน | |
| | ๑๓.๑๕-๑๓.๓๐น. | ประกาศ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารโรงพยาบาลสันกำแพง MOIT: MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment | คณะกรรมการ MOIT |
| ๒ | ๑๓.๓๐-๑๔.๑๕น. | การบริหารทรัพยากรบุคคล/แผนการพัฒนาบุคลากร - แนวทางการเข้าปฏิบัติงานตามระเบียบราชการ - แนวปฏิบัติการลา - การบริหารผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน การเบิก-จ่ายค่าตอบแทน - การเบิกจ่ายค่าตอบแทน -การเบิก-จ่าย แผนงาน โครงการ - การเบิกจ่าย OT | งานธุรการ งานการเงินและบัญชี |
| ๓ | ๑๔.๑๕-๑๕.๐๐น. | -แนวทางการปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสันกำแพง ปี ๒๕๖๕ - มาตรการป้องกันและจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน - No Gift Policy | ชมรม Strong อัยการสันกำแพง |
| ๔ | ๑๕.๐๐-๑๕.๔๕น. | - การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพงประจำปี ๒๕๖๕ - กิจกรรมชินนสาสมาธิ (ประเด็นคุณธรรมด้านความพอเพียง) เพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิดความมีเหตุผล ความพอเหมาะ - กิจกรรม การปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการติดเชื้อโควิด-๑๙ (ประเด็นคุณธรรมด้านความมีวินัย) เพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อเจ้าหน้าที่และผู้รับบริการ(ผู้ป่วย ญาติ) - กิจกรรม ชมรมอนุรักษ์วัฒนธรรมของเยาวชนในอำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ (ประเด็นคุณธรรมด้านจิตอาสา)เพื่ออนุรักษ์และส่งเสริมวัฒนธรรมพื้นบ้านในอำเภอสันกำแพง | ชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาล สันกำแพง |
| ๕ | ๑๕.๔๕-๑๖.๐๐น. | ตอบข้อซักถาม | คณะกรรมการ MOIT |

สำเนา

คำสั่งโรงพยาบาลสันกำแพง
ที่ ๒๕๖๔ / ๒๕๖๔
เรื่อง ชมรม Strong ฮักสันกำแพง

ด้วยโรงพยาบาลสันกำแพง ได้ดำเนินกิจกรรมของบุคลากรที่แสดงออกถึงความซื่อตรง ความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ติดต่อหน้าที่ ทั้งนี้ การกระทำใดๆ นั้นสามารถตรวจสอบและชี้แจงได้ รวมถึงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่ดี

เพื่อให้การบริหารงานที่โปร่งใสของโรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ โรงพยาบาลสันกำแพง จึงได้จัดตั้งชมรม Strong ฮักสันกำแพง ขึ้นเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส พัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ดังนี้

๑. คณะกรรมการดำเนินงาน

| | | |
|---------------------|--------------|---------------------|
| ๑.๑ นายชาญวุฒิ | เอื้อยศักดิ์ | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ นายทรงราชย์ | ไชยญาติ | กรรมการ |
| ๑.๓ นางสาวสุชีลา | เตชะตา | กรรมการ |
| ๑.๔ นายจรัสศักดิ์ | ชุยหาญ | กรรมการ |
| ๑.๕ นางสาวสุภาพร | ไชยยะคำ | กรรมการ |
| ๑.๖ นายวรวิทย์ | อัครเอกจิตต์ | กรรมการ |
| ๑.๗ นางทัศนีย์ | คำวงศ์ปิน | กรรมการ |
| ๑.๘ นางเดือนจิตต์ | ชุยหาญ | กรรมการ |
| ๑.๙ นางสาวสมจิตร | ปัญญาวิภาส | กรรมการ |
| ๑.๑๐ นางสาวนงลักษณ์ | พิบูลย์ | กรรมการและเลขานุการ |

บทบาทหน้าที่

- ดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน
- กำหนดกรอบและแนวทางการบริหารงานที่โปร่งใสของหน่วยงาน
- เสริมสร้างความโปร่งใส
- ลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
- สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. สมาชิกกลุ่มเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสันกำแพง เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ดังรายชื่อ

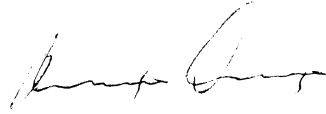
แนบท้ายคำสั่งนี้

บทบาทหน้าที่...

บทบาทหน้าที่

๑. ดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและ
๒. ปฏิบัติตามกรอบและแนวทางที่คณะกรรมการกำหนด

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายณรงค์เดช พิพัฒน์ธนวศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

| | | |
|-------|--------|--------------------|
| | ออก.พท | วันที่..... |
| | | วันที่..... |
| | | วันที่ 17, พ.ย. 64 |
| | | วันที่..... |

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรม Strong อัสสัมชัญ โรงพยาบาลอัสสัมชัญ โทร ๐-๕๓๔๔-๖๖๓๕-๓๗ ต่อ ๔๐๔
ที่ ชม ๐๐๓๒.๐๐๓.๔/ ๑๓๑ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง จัดอบรมเพื่อกำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ในนามชมรม
Strong อัสสัมชัญ สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอัสสัมชัญ ปี ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน

ตามที่ ชมรม Strong อัสสัมชัญ โรงพยาบาลอัสสัมชัญ ขออนุมัติอบรมเพื่อกำหนด
มาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ความรู้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา และ
ผลประโยชน์ทับซ้อน ปลุกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลอัสสัมชัญให้มีความ
ตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ สำหรับเจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลอัสสัมชัญ ปี ๒๕๖๕ ในวันศุกร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องเกิดฉะ
หวา อาคารอัสสัมชัญ ๓ ผ่านระบบ ZOOM ID:๖๒๘๗๐๒๗๖๔๖ รหัส ๓๓๓๓๓๓

ในการนี้ โรงพยาบาลอัสสัมชัญ ขอเชิญเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอัสสัมชัญเข้าร่วมอบรมใน
วันศุกร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องเกิดฉะหวา อาคารอัสสัมชัญ ๓ ผ่านระบบ
ZOOM ID:๖๒๘๗๐๒๗๖๔๖ รหัส ๓๓๓๓๓๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบต่อไป



(นายณรงค์เดช พิพัฒน์ธนวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัสสัมชัญ